SISTEMA SANZIONATORIO E DISCIPLINARE

ADOTTATO DALLA SALERNO SOLIDALE S.P.A.

Premessa

Il presente sistema disciplinare è funzionale al Modello 231/2001 adottato dalla Salerno Solidale S.p.A. ed è stato redatto alla luce degli articoli 6 e 7 del D.Lgs n. 231/01, che prevedono l'esonero dalla responsabilità amministrativa introdotta dal precitato Decreto Legislativo per le società che abbiano adottato un Modello di organizzazione, Gestione e Controllo (di seguito detto anche "il Modello") correlato ad un sistema di sanzioni disciplinari da irrogare nel caso di inosservanza delle regole contenute nel Modello medesimo.

La previsione di un adeguato sistema sanzionatorio è dunque funzionale alla prevenzione della violazione delle previsioni regolamentari adottate sia con il predetto Modello di Organizzazione (comprensivo della Gestione e del Controllo), sia del Codice Etico, già previsto in materia di adozione di piano Triennale dell'Anticorruzione di cui alla legge 190/2012, adottato dalla Salerno Solidale per il triennio 2015/2018, ed adeguatamente implementato anche in funzione dell'adozione del Modello 231/2001, di cui il Codice Etico, in uno al presente sistema disciplinare, è parte integrante e sostanziale.

Ovviamente, la commissione o il concorso nella commissione dei reati di cui al D.lgs 231/01 è già sanzionata dal Codice Penale e dalle Leggi speciali nelle singole materie di riferimento, e, pertanto, le regole e le sanzioni richiamate dal presente Sistema disciplinare costituiscono integrazione alle normativa penale, nonchè integrazione e specificazione delle clausole previste dalla contrattazione collettiva in tema di sanzioni disciplinari.

E' opportuno precisare che poiché le norme del presente Sistema discioplinare sono poste a presidio del rispetto delle regolarità delle attività aziendali e del rapporto di fiducia azienda / dipendenti, le eventuali violazioni del Modello e/o del Codice Etico e/o delle procedure aziendali ledono tanto la regolarità dell'attività aziendale, quanto il rapporto di fiducia con la società.

Via Guido Vestuti snc 84133 Salerno
tel 089.711813-751438 fax 089.722661
www.salernosolidale.it
info@salernosolidale.it
Società Unominale
Capitale Sociale Euro 446.729,25 i.v.
C.F. e N. Registro Imprese SA: 03309030652

Pertanto, le sanzioni disciplinari che concorrono a formare il presente Sistema troveranno applicazione a prescindere dall'eventuale rilevanza penale delle condotte poste in essere.
Il presente Sistema disciplinare è stato predisposto nel rispetto degli articoli 2118 e 2119 c.c. della Legge 300/1970(Statuto dei lavoratori) e del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti del Settore Terziario e del Settore Assistenza, posto che presso la Salerno Solidale sono vigenti due Contratti Collettivi Nazionali in relazione all' Area di riferimento (Assistenza e Terziario)

Le violazioni sanzionabili

Sono sanzionati i comportamenti o le azioni non conformi alle prescrizioni del Modello e/o del Codice Etico, ovvero l'omissione di azioni o comportamenti prescritti dal Modello e/o dal Codice Etico che:

- Espongano la società ad una situazione oggettiva di rischio di commissione di uno dei reati contemplati dal D.lgs n. 231/01;
- Siano diretti in modo univoco al compimento di uno o più reati contemplati dal D.lgs n. 231/01, con la conseguente applicazione a carico della società delle sanzioni previste dal medesimo Decreto.

Per quanto riguarda l'accertamento delle suddette infrazioni, l'avvio del procedimento disciplinare e l'irrogazione delle sanzioni, restano invariati i poteri già conferiti all'Amministratore Unico.
Il sistema disciplinare viene costantemente monitorato dal medesimo Amministratore Unico, con il supporto dei Capi Area e dell'Organismo di Vigilanza, che , in virtù dei poteri di vigilanza e controllo sulla corretta applicazione del Modello e del Codice Etico, potrà formalizzare all'Amministratore Unico l'applicazione del sistema.

Criteri di commisurazione delle sanzioni

Le sanzioni irrogabili devono essere sempre commisurate alla gravità dell'infrazione ed alla reiterazione della stessa.
La gravità dell'infrazione sarà valutata sulla base dei seguenti elementi:

Via Guido Vestuti snc 84133 Salerno
tel 089.711813-751438 fax 089.722661
www.salernosolidale.it
info@salernosolidale.it
Società Unominale
Capitale Sociale Euro 446.729,25 i.v.
C.F. e N. Registro Imprese SA: 03309030652

- Tempi e modalità concrete di realizzazione dell'infrazione;
- Presenza e intensità dell'elemento intenzionale;
- Livello di responsabilità dell'autore dell'illecito;
- Entità del danno o del pericolo come conseguenza dell'infrazione per la società, per i suoi dipendenti e per tutti i portatori di interesse della società stessa;
- Prevedibilità delle conseguenze;
- Circostanze in cui si è verificata l'infrazione.

La recidiva costituisce un'aggravante ed importa l'applicazione di una sanzione più grave.

Ambito di applicazione del sistema disciplinare

Il sistema disciplinare si applica, oltre che ai dipendenti, anche a tutti i collaboratori, sia interni che esterni, ivi compresi i lavoratori forniti in somministrazione, i membri degli Organi sociali, inclusi i componenti dell'Organismo di Vigilanza, i partner commerciali, i consulenti e tutti i terzi in genere che abbiano rapporti con Salerno Solidale S.p.A.

Le sanzioni disciplinari nei confronti dei dipendenti e collaboratori interni – Contrattazione Collettiva di Riferimento – Parte Generale Modello 231/2001 Rinvio.

Le sanzioni irrogabili in caso di illeciti disciplinari da parte dei dipendenti sono quelle previste dalle *"Disposizioni disciplinari"* adottate in azienda in base alla Contrattazione Collettiva Nazionale di riferimento, nel rispetto delle procedure di cui all'articolo 7 della Legge 20/05/1970 n.300 (Statuto del Lavoratori) ed eventuali normative speciali applicabili.

Come già evidenziato, il presente Sistema disciplinare integra e non sostituisce il più generale sistema sanzionatorio inerente i rapporti tra datore di lavoro e dipendente, come già regolamentato dalla Contrattazione Collettiva Nazionale, e fa riferimento all'apparato sanzionatorio già vigente in Azienda, alla stregua della medesima Contrattazione Collettiva. Pertanto, in ordine alle sanzioni in argomento, si rinvia alla parte generale del Modello 231/2001, che provvede alla integrale declinazione delle sanzioni in parola, e dei comportamenti sottesi alle stesse.

Via Guido Vestuti snc 84133 Salerno
tel 089.711813-751438 fax 089.722661
www.salernosolidale.it
info@salernosolidale.it
Società Unominale
Capitale Sociale Euro 446.729,25 i.v.
C.F. e N. Registro Imprese SA: 03309030652

Le sanzioni disciplinari derivanti dalla violazione del Modello 231/2001 e/o dal Codice Etico

In riferimento agli illeciti rilevanti ai fini della normativa prevista dal D.lgs 231/01, incorre nei provvedimenti disciplinari del

rimprovero verbale o scritto;

della multa;

della sospensione dalla prestazione lavorativa e dalla retribuzione per un massimo di 10 giorni,

il dipendente che violi le procedure interne previste dal Modello Organizzativo di gestione e Controllo (ad esempio: non osservi le procedure prescritte, ometta di dare comunicazione all'Organismo di Vigilanza delle informazioni prescritte, ometta di svolgere controlli, ecc..) o adotti, nell'espletamento di attività sensibili, un comportamento non conforme alle prescrizioni del Modello stesso o del Codice Etico.

Si precisa e si ribadisce che Il presente Sistema si applica anche ai lavoratori forniti in somministrazione, pertanto le sanzioni che precedono e quelle ulteriori, appresso specificate, si applicano anche a siffatta categoria di lavoratori, seppure non propriamente dipendenti della Salerno Solidale S.p.A.

La sanzione sarà sempre commisurata alla gravità dell'infrazione e alla reiterazione della stessa, per cui al rimprovero verbale o scritto si farà ricorso per la mancanze di minor rilievo, alla multa ed alla sospensione dalla prestazione lavorativa per quelle di maggior rilievo, in ragione di adeguata e motivata valutazione di "progressiva gravità".

Incorre, invece, nel licenziamento, il dipendente che adotti nell'espletamento delle attività sensibili un comportamento non conforme alle prescrizioni del Modello e diretto in modo univoco al compimento di un reato sanzionato dal D.lgs 231/2001, provocando all'azienda grave nocumento morale o materiale.

Infatti, in siffatta condotta si ravvisa un'infrazione cosi grave da non consentire la prosecuzione nemmeno provvisoria del rapporto di lavoro.

Il Sistema Sanzionatorio relativo all'Amministratore Unico , sia nell'espletamento delle funzioni di direzione/capo del personale, sia nella funzione di vertice amministrativo dell'Azienda. – Rinvio alla parte Generale Sez. V

Via Guido Vestuti snc 84133 Salerno
tel 089.711813-751438 fax 089.722661
www.salernosolidale.it
info@salernosolidale.it
Società Unominale
Capitale Sociale Euro 446.729,25 i.v.
C.F. e N. Registro Imprese SA: 03309030652

Il presente sistema non prevede la tipizzazione di sanzioni, sia in considerazione della " duplicità del ruolo", con conseguente necessità di concreta verifica del tipo di violazione e del conseguente tipo di sanzione da irrogare, sia in considerazione della funzione di legale rappresentanza della Società, con conseguente necessità , in ipotesi del coinvolgimento dell'Assemblea Straordinaria. Sul punto, nel rinviare al Sistema disciplinare di cui alla parte generale del Modello- Sezione V, nel presente sistema viene previsto che nel caso di violazioni gravi, per gravissima negligenza e gravissima imperizia, potrà essere esperita dalla società l'azione di responsabilità prevista dagli artt. 2393 e ss. c.c., con la conseguente destituzione dalla carica.

Il Sistema sanzionatorio previsto nei confronti dell'ODV e del Collegio Sindacale. – Rinvio alla parte Generale Sez. V

Costituiscono infrazioni sanzionabili ai sensi del presente sistema disciplinare il comportamento negligente e/o l'imperizia da parte dei componenti del Collegio Sindacale o dell'Organismo di Vigilanza, che abbiano omesso il controllo sull'attuazione, il rispetto o l'aggiornamento del Modello. Anche per tali organi, si rinvia, comunque alle procedure previste dalla parte generale, Sez. V.

Le Sanzioni previste nei confronti dei consulenti e dei terzi

Ogni violazione alle disposizioni del Modello, e/o del Codice Etico da parte dei consulenti, o dei terzi che intrattengono rapporti contrattuali con la Salerno Solidale, sotto qualsiasi forma, sarà sanzionata secondo quanto previsto nelle clausole interne dei singoli contratti. In caso di violazione particolarmente gravi, in disparte le tutele giudiziarie tipiche, si potrà addivenire alla risoluzione del contratto ed alla interdizione a successivi rapporti contrattuali con la Società.

Resta in ogni caso salva la possibilità per la Salerno Solidale S.p.A. di addivenire alla richiesta di risarcimento danni, qualora dal comportamento censurato derivino danni concreti all'immagine della Società, ovvero l'applicazione di sanzioni interdittive previste dal dlgs 231/2001

Il Sistema Sanzionatorio – Procedimenti – Rinvio alla parte generale – Sez. V ed alla Contrattazione Collettiva

Via Guido Vestuti snc 84133 Salerno
tel 089.711813-751438 fax 089.722661
www.salernosolidale.it
info@salernosolidale.it
Società Unominale
Capitale Sociale Euro 446.729,25 i.v.
C.F. e N. Registro Imprese SA: 03309030652

In ordine ai procedimenti da applicare, per tutti i soggetti di cui al campo di applicazione, innanzi specificato (cfr pag. 3 del presente documento, "Ambito di Applicazione") si rinvia alla parte generale sez. V, nonché, limitatamente ai dipendenti della Salerno Solidale alla contrattazione collettiva nazionale di riferimento

Sistema delle Sanzioni Disciplinari – Divulgazione

Ai dipendenti deve essere data un'immediata e diffusa informazione circa l'introduzione delle nuove disposizioni in materia di D.lgs 231/2001, diramando una circolare interna per spiegare le ragioni che le hanno giustificate, spiegandone in sintesi il contenuto, in considerazione del fatto che esse estendono l'ambito di applicazione del sistema sanzionatorio già vigente secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali di riferimento.

Via Guido Vestuti snc 84133 Salerno
tel 089.711813-751438 fax 089.722661
www.salernosolidale.it
info@salernosolidale.it
Società Unominale
Capitale Sociale Euro 446.729,25 i.v.
C.F. e N. Registro Imprese SA: 03309030652