SalernoSolidale S.p.A.

SALERNO SOLIDALE S.p.A

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER ASSUNZIONE DI PERSONALE

La Salerno Solidale S.p.A., società a totale partecipazione pubblica, bandisce il presente avviso di selezione pubblica, ai sensi del Decreto Legge 112/2008, comma 2, convertito in Legge 6 Agosto 2008, n. 133 e successive modifiche ed integrazioni ed in conformità al vigente Regolamento Aziendale per il Reclutamento del Personale, adottato ai sensi della norma sopra citata, giusta delibera di CDA del 10.11.2008 e determina di A.U. del 02.02.2015

L'attività di selezione sarà espletata dalla Tempi Moderni S.p.A., affidataria del servizio all'esito di espletamento di procedura, ex art. 125 D.LGS 163/2006

IL PIANO ASSUNZIONALE E' IL SEGUENTE

Contratto Collettivo da applicarsi: Contratto Terziario Confcommercio - Rinnovo del 31.03.2015, con decorrenza 01.04.2015 e scadenza 31.12.2017

Assunzioni Full Time – Tempo Indeterminato

PROFILI	MANSIONI	LIVELLI
n. 19 Operatori Socio Assistenziali	assistenza agli anziani e disabili presso i relativi domicili, sul territorio,e presso le strutture societarie - Casa Albergo – Centro Diurno	VI Livello FULL TIME
n.2 Autisti per trasporto scolastico diversamente abili *		V Livello FULL TIME
n. 2 Accompagnatori per Trasporto Scolastico alunni diversamente abili *		VI Livello FULL TIME
n. 1 Addetto Botteghino Teatro		V Livello FULL TIME
n. 1 Custode Teatro	con compiti accessori anche di conduzione di primo intervento sugli impianti generali del Teatro	IV Livello FULL TIME
n. 1 Elettricista per gli impianti pubblicitari automatizzati		IV Livello FULL TIME
n. 1 Addetto alla manutenzione per gli impianti pubblicitari automatizzati	attività di manutenzione specifica ai predetti impianti con conoscenza di elementi di funzionamento degli impianti elettrici di pertinenza	V Livello FULL TIME

n. 2 Addetti alla custodia delle strutture gestite dalla società (con esclusione del Teatro Verdi)	attività di manutenzione generale e di supporto logistico ai servizi socio assistenziali	V Livello FULL TIME
n. 1 Cuoco		IV Livello FULL TIME
n. 2 Addetti alla pulizia		VI Livello FULL TIME
n. 2 Addetti alla manutenzione generale	manutenzione ordinaria e straordinaria delle componenti edilizie, impianti idrici, sanitari elettrici, idrico e fognari, attrezzature, nonché manutenzione del verde	V Livello FULL TIME
n. 1 Aiuto servizi di ristorazione / somministrazione	aiuto Barman - aiuto pizzaiolo e servizi affini	V Livello FULL TIME
n. 1 Pizzaiolo		IV Livello FULL TIME
n. 1 Addetto alle provviste ed al magazzino	attività di verifica e scadenza HCCP e conservazione - Raccolta documenti / bolle di accompagnamento – catalogazione merci e controllo	V Livello FULL TIME
n. 1 Amministrativo addetto agli acquisti ed alla fatturazione		III Livello FULL TIME

*** per tali figure professionali la durata del contratto sarà di 10 mesi all'anno.**

Assunzioni Part Time – Tempo Indeterminato

PROFILI	MANSIONI	LIVELLI
1 Addetto Botteghino Teatro		V Livello PART TIME

Assunzioni a Tempo Determinato

PROFILI	MANSIONI	LIVELLI
n.4 Tecnici di palcoscenico per strutture Teatrali		IV Livello

E' altresì prevista la formazione delle seguenti short list:

n. 12 Operatori Socio Assistenziali;
n. 2 Autisti per il Trasporto Scolastico alunni diversamente abili;
n. 2 Accompagnatori per il Trasporto Scolastico Alunni diversamente abili;
n. 1 Elettricista;
n. 3 Addetti alla pulizia;
n. 3 Addetti alla manutenzione;
n. 3 Addetti alla somministrazione.

La presente procedura selettiva è stata disposta in conformità al Regolamento Aziendale della Salerno Solidale S.p.A. approvato il 10.11.2008 per il Settore Assistenza , come esteso al Settore Terziario, integrato e specificato, giusta determina n. 146 dell'Amministratore Unico del 02.02. 2015.

Tali atti, infatti, disciplinano i criteri di selezione, i profili di ammissibilità alla stessa, la tipologia delle prove da espletare, la pesatura delle stesse, nonché la pesatura dei requisiti previsti e dei curricula.

In conformità ai suddetti atti regolamentari – in disparte la valutazione dei curricula, che avverrà sulla base di quanto autodichiarato e di quanto documentalmente provato – nell'espletamento della prova tecnico/pratica e nel colloquio attitudinale e motivazionale, la società di selezione valuterà gli esiti delle prove anche in relazione alle concrete attività lavorative, ove descritte, per ciascuna figura professionale.

****

REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla prima fase di selezione sono richiesti, a pena di esclusione, i seguenti requisiti

A) REQUISITI GENERALI RELATIVI A TUTTI I PROFILI PROFESSIONALI DA SELEZIONARE

1) Età non inferiore ad anni 18 compiuti;
2) Essere cittadino italiano o in uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
3) Avere il godimento dei diritti civili e politici negli stati membri della U.E. di appartenenza o di provenienza;
4) Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
5) Non avere riportato condanne penali che abbiano comportato l'interdizione dai pubblici uffici o altre condanne che per legge non consentano l'istituzione del rapporto di lavoro con un'azienda pubblica;
6) Non essere stato destituito oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
7) Non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
8) Non aver subito condanne passate in giudicato per reati di associazione a delinquere, corruzione e concussione;
9) Essere in possesso di idoneità fisica all'impiego (gli aventi diritto all'assunzione verranno sottoposti a visita medica di idoneità preassuntiva)

B) REQUISITI SPECIFICI - OLTRE I REQUISITI GENERALI SOPRA DESCRITTI, SONO ALTRESI' RICHIESTI A PENA DI ESCLUSIONE

PROFILI	REQUISITI SPECIFICI
Operatori Socio Assistenziali	Titolo di Operatore Socio Assistenziale rilasciato da Scuola di Formazione debitamente autorizzata da Enti Pubblici
Autisti del Trasporto Scolastico Diversamente Abili	patente D c.a.p. K di cui al D.M. 448/91.
Accompagnatori Trasporto Scolastico Alunni Diversamente Abili	Possesso titolo OSA o – in alternativa – esperienza specifica di almeno 7 anni
Addetti al Botteghino Teatro	Diploma di scuola media superiore
Custode Teatro	Diploma di scuola media superiore
Elettricista	Diploma di Perito Elettrotecnico
Addetto alla Manutenzione Impianti Pubblicitari	Diploma di Scuola Media Superiore
Addetti alla Custodia	Licenza Scuola Media Primo Grado
Cuoco	Diploma Scuola Superiore Professionale Alberghiero
Addetti alla Pulizia	Licenza Scuola Media Primo Grado
Addetti alla Manutenzione Generale	Licenza Scuola Media Primo Grado
Aiuto Servizi di Somministrazione/Ristorazione	Diploma Scuola Superiore Professionale Alberghiero
Pizzaiolo	Diploma Scuola Superiore Professionale Alberghiero, o – in alternativa – almeno 7 anni di esperienza specifica
Addetto alle Provviste ed al Magazzino	Diploma Scuola Media Superiore
Addetto agli Acquisti ed alla Fatturazione	Diploma di Ragioneria
Tecnico di Palcoscenico	Attestato di qualifica , o – in alternativa – almeno di 7 anni di esperienza specifica

I candidati sono ammessi alla selezione, sulla base della domanda di partecipazione, **che dovrà obbligatoriamente indicare la figura professionale per la quale si intende partecipare**

Si precisa che è consentita la partecipazione alla selezione per una sola figura professionale.

Tale domanda va trasmessa on line sul sito www.tempimodernilavoro.it cliccando sul link dedicato e seguendo le istruzioni. Saranno escluse le domande presentate con modalità difformi, presentate a mano o con qualunque altro mezzo.

Le domande vanno inoltrate entro e non oltre il 04.12.2015 - ore 12,00.

Alla predetta domanda vanno allegate le autodichiarazioni ex DPR 445/2000 come da modello reperibile sul predetto sito attestante la sussistenza dei requisiti di accesso, e l'esperienza professionale specifica , con successivo accertamento documentale di quanto autodichiarato.

La domanda di partecipazione/autodichiarazione, a pena di ammissibilità, va sottoscritta e corredata da idoneo documento di riconoscimento

Potrà essere disposta, infatti, in ogni fase e sempre nel rispetto dell'iter procedimentale previsto dal presente avviso, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per accertata insussistenza e/o difetto di uno dei requisiti di ammissione prescritti, ovvero la decurtazione di punteggi riferiti.

Tutti requisiti necessari per l'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti dal candidato, a pena di esclusione, alla data di pubblicazione del presente avviso e mantenuti alla data di eventuale assunzione in servizio

Criteri di selezione e relativi pesi: Punteggio massimo conseguibile : 100 punti.

- Esame e valutazione curriculum professionale comprovante l'esperienza specifica lavorativa relativa all'attività professionale per la quale si partecipa - fino a punti 50 . I curricula saranno così valutati:
  Per ogni anno di esperienza professionale specifica relativamente all'attività professionale per la quale si partecipa – punti uno (1) – Frazione minima 6 mesi – punti 0,5
  Per ogni anno di esperienza specifica relativamente all'attività professionale per la quale si partecipata, espletata alle dipendenze di PP.AA. o di aziende partecipate direttamente o indirettamente da Enti Pubblici: punti due (2) - Frazione Minima 6 mesi – punti 1
  I punteggi predetti sono cumulabili, fino ad un massimo di 50 punti
- **Prova Tecnico/Pratica fino a punti 25.** Tale prova consisterà nella verifica oggettiva mediante colloquio tecnico, in ordine alla capacità pratica e delle relative modalità esecutive delle attività lavorative da espletare, oggetto di selezione;
- **Prova Psico/Attitudinale fino a 15 punti**. Tale prova consisterà nella verifica dell'attitudine allo svolgimento delle mansioni oggetto di selezione;
- **Colloquio personale fino a 10 punti**. Tale prova consisterà nella verifica dei profili motivazionali dei candidati circa la verifica dell'effettiva volontà, consapevolezza e gradimento di svolgimento dell'attività lavorativa oggetto di selezione.

FASI DELLA PROCEDURA

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE:MODALITA' E TERMINE

La ricezione delle domande di partecipazione e lo svolgimento della' procedura selettiva, sono affidate alla Tempi Moderni S.p.A. Agenzia per il Lavoro affidataria del presente servizio di selezione.

La domanda di partecipazione va presentata dagli aspiranti entro il termine perentorio delle ore 12,00 del 04.12.2015 ed esclusivamente attraverso il sito www.tempimodernilavoro.it, compilando l'apposito format , come già descritto.

La Tempi Moderni S.p.A. non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazione, derivante da inesatta o incompleta registrazione dei dati da parte dell'aspirante o da eventuali disguidi informatici non imputabili all'Azienda

Il possesso dei requisiti e titoli richiesti sarà attestato mediante autocertificazione, ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 all'atto dell'invio della domanda di partecipazione online. L'Azienda accerterà, nel rispetto dell'iter procedimentale previsto nel presente avviso, l'esibizione da parte dei candidati dei documenti comprovanti le dichiarazioni sul possesso dei requisiti e dei titoli.

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla graduatoria e dalla selezione pubblica e/o la retrocessione nel posizionamento, e in caso di tardivo accertamento, la risoluzione del contratto di assunzione eventualmente sottoscritto, fermo

restando le responsabilità per le dichiarazioni mendaci ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

ORARIO E SEDE DELLA PROVA DI SELEZIONE

L'elenco degli ammessi, la data, l'ora e la sede delle prove selettive verranno rese note mediante pubblicazione sul sito www.tempimodernilavoro.it . A far data dal giorno 7 dicembre 2015 saranno pertanto pubblicati i nominativi degli ammessi alle procedure di colloquio, con indicazione delle date e degli orari per l'espletamento dei colloqui.

Tale avviso di convocazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge anche in mancanza di comunicazione scritta e vale come invito a partecipare alle fasi di selezione.

I candidati dovranno presentarsi nella data, all'ora e nel luogo indicati nell'avviso di cui sopra, muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità e dei documenti comprovanti la veridicità e l'effettività di quanto auto dichiarato con la domanda di partecipazione alla selezione.

La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla prova selettiva.

Qualora la prova selettiva debba essere differita, ne verrà data tempestiva comunicazione attraverso i medesimi canali informativi.

PROCEDURA SELETTIVA - DETTAGLI

Prima fase

- pubblicazione dell'avviso pubblico integrale e dell'estratto;
- ricevimento on line delle domande di partecipazione/autodichiarazione ex DPR 445/2000 relative ai requisiti di accesso ed al curriculum;
- verifica requisiti e dichiarazioni;
- assegnazione punteggi ai curricula (fino a 50 punti) e redazione della relativa graduatoria intermedia per ciascun profilo professionale di cui alla presente procedura selettiva.
- Ammissione alla fase della prova tecnico/pratica; della prova psico/attitudinale e del colloquio motivazionale dei candidati rientrati nei suddetti scaglioni:

PROFILI	POSIZIONATI
Operatori Socio Assistenziali	i primi 133 posizionati
Autisti del Trasporto Scolastico Diversamente Abili	i primi 14 posizionati
Accompagnatori Trasporto Scolastico Alunni Diversamente Abili	i primi 14 posizionati
Addetti al Botteghino Teatro full time	i primi 7 posizionati
Custode Teatro	i primi 7 posizionati
Elettricista	i primi 7 posizionati
Addetto alla Manutenzione Impianti Pubblicitari	i primi 7 posizionati
Addetti alla Custodia	i primi 14 posizionati
Cuoco	i primi 7 posizionati

Addetti alla Pulizia	i primi 14 posizionati
Addetti alla Manutenzione Generale	i primi 14 posizionati
Aiuto Servizi di Somministrazione/Ristorazione	i primi 7 posizionati
Pizzaiolo	i primi 7 posizionati
Addetto alle Provviste ed al Magazzino	i primi 7 posizionati
Addetto agli Acquisti ed alla Fatturazione	i primi 7 posizionati
Addetti Botteghino Teatro Part time	i primi 7 posizionati
Tecnico di Palcoscenico	i primi 28 posizionati

Quanto precede, in ragione, per ciascun profilo professionale di un rapporto da 1 a 7. In caso di ex aequo, il numero sarà esteso , con ammissione alla prove successive di tutti gli ex aequo.

Per partecipare alle prove di selezione i candidati dovranno produrre e consegnare la documentazione comprovante i requisiti ed i titoli dichiarati nella registrazione on line, pena esclusione. L'attività specifica di cui ai titoli dichiarati va comprovata con la documentazione di legge attestante attività di lavoro subordinato o parasubordinato, o di prestatore d'opera

Seconda fase

- Espletamento in unica seduta della prova tecnico/pratica; della prova psico/attitudinale e del colloquio motivazionale dei candidati ammessi, come da tabella, che avranno dimostrato, documentalmente di essere in possesso dei requisiti autodichiarati; con attribuzione per ciascuna delle stesse dei relativi punteggi (max 25 punti per la prova tecnico/pratica; max 15 punti per la prova psico/attitudinale; max 10 punti per il colloquio personale);
- redazione della relazione conclusiva delle attività svolte e consegna a Salerno Solidale S.p.A. delle graduatorie finali di merito, stabilite dalla sommatoria dei punteggi ottenuti dai candidati ai curricula, alla prova tecnico/pratica, alla prova psico/attidudinale, ed al colloquio personale. Le graduatorie saranno separate e riferite a ciascuna tipologia di attività lavorativa di cui alla presente procedura selettiva;
- La Salerno Solidale S.p.A. provvederà alle assunzioni del personale a tempo indeterminato full time; a tempo indeterminato part time, ed a tempo determinato, in conformità alle graduatorie di merito consegnata da Tempi Moderni SpA.
- Le short list di cui in premessa saranno formate sulla base delle graduatorie predisposte dalla Tempi Moderni SpA., all'esito dell'individuazione dei vincitori delle procedure selettive e della relativa contrattualizzazione. Dette short list saranno ovviamente formate, per le tipologie lavorative previste, e per i posti sopra indicati, dai canditati posizionati immediatamente dopo i vincitori delle procedure selettive.

VALIDITA' DELLA GRADUATORIA, ASSUNZIONE, RINUNCIA

L'inserimento in organico sarà, in ogni caso, subordinato alla condizione che l'avente diritto sia in possesso di tutti i requisiti del presente avviso.

A parità di punteggio finale in graduatoria, costituiranno elementi di priorità, in ordine decrescente i seguenti criteri:

1) il maggior numero di anni di esperienza professionale alle dipendenze di Pubblica Amministrazione e/o di società partecipate direttamente o indirettamente da PP.AA.

2) in caso di ulteriore parità, appartenenza alla Fascia ISEE più bassa;

3) in caso di ulteriore parità, minore età anagrafica.

Il candidato dovrà assumere servizio inderogabilmente, a pena di decadenza, entro il termine fissato dalla Società e sarà apposto patto di prova come da CCNL; la mancata ingiustificata presentazione in servizio sarà considerata rinuncia con decadenza dalla graduatoria della selezione pubblica.

La graduatoria finale della selezione avrà validità 36 mesi a far data di approvazione della deliberazione.

Salerno, lì 24 novembre 2015

L'Amministratore Unico

Avv. Filomena Argieri