GARA EUROPEA PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI FORNITURA DI LAVORO IN SOMMINISTRAZIONE – CIG 76418172E2

QUESITI E RISPOSTE

-3-

RICHIESTE CHIARIMENTI E RISPOSTE

Quesito n. 5 (Formulato il giorno 7 Novembre 2018) – Inquadramento Lavoratori

Si chiede di conoscere :

- il CCNL applicato per i dipendenti della Salerno Solidale Spa;
- il monte ore settimanale per ogni tipologia contrattuale richiesta;
- se la distribuzione dell'orario settimanale sia da considerare su cinque o sei giorni settimanali;
- la previsione di lavori in turni e nel caso se sono previsti turni festivi e notturni;
- se in caso di festività infrasettimanali, godute e non godute saranno riconosciute al lavoratore e fatturate a parte rispetto alla tariffa prevista per l'ora ordinaria;
- I tassi INAIL e la tariffa prevista per ogni mansione interessata

Risposte

5-a) Il Contratto Collettivo Nazionale applicato è il seguente : CCNL per i Dipendenti da Aziende del Terziario della Distribuzione e dei Servizi.

5-b) il monte ore settimanale per ogni tipologia contrattuale richiesta è il seguente :

- Le 14 Unità Lavorativa Assistenza Bambini ed Educatori : 35 ore ;
- Le 3 Unità Lavorative Addette a Pulizia e Piccola Manutenzione : 40 ore;
- Le 6 Unità Lavorativa O.S.A. : 40 ore.

5-c) La distribuzione dell'orario settimanale è da considerare su 5 e 6 giorni settimanali in ragione di quanto specificato al punto 5- d) che segue

5-d) Sui turni di lavoro :

- Il Personale O.S.A (sei unità lavorative) osserva i seguenti turni : dalle 8,00 alle 14,00 turni mattutini, con turni pomeridiani fino al completamento delle 40 ore, salvo lavoro supplementare, alla bisogna – distribuzione su sei giorni settimanali;
- Il Personale addetto a pulizia e piccola manutenzione (tre unità lavorative) osserva i seguenti turni : dalle ore 7,00 alle 23,30, con suddivisione in tre turni in ragione di 6,40 cadauno - distribuzione su sei giorni settimanali;
- Il Personale addetto all'assistenza bambini ed educatori (14 unità lavorative) osserva turni dalle 8,00 alle 14,00 per 7 ore, 12 minuti al giorno - distribuzione su cinque giorni settimanali ;

5- e) In caso di festività infrasettimanali, godute e non godute, le stesse saranno ovviamente riconosciute al lavoratore con oneri a carico dell'operatore economico e successivo rimborso da parte della Stazione Appaltante.

5 –e) bis) Quanto alle modalità di fatturazione, si precisa che poiché nella determinazione del costo stimato del servizio si è tenuto conto dell'intero costo dello stesso, riferito all'annualità precedente, ivi compresi i maggiori oneri derivanti dalle festività (godute e non godute), e poiché il Mark Up stimato posto a base di gara è stato calcolato proporzionalmente rispetto al predetto costo stimato, la fatturazione sarà unica , e non maggiorata del costo dei festivi, in quanto recante oneri già ricompresi, come detto, nel predetto costo generale del servizio. Pertanto, alla luce di siffatta previsione, e del presente chiarimento, gli operatori economici articoleranno le proprie offerte economiche, " tarando " le stesse - in ragione del ribasso da formulare sul mark up - anche in funzione dei potenziali festivi (goduti e non goduti) ricompresi nei periodi lavorativi di cui alla presente gara

5-f) Quanto ai tassi INAIL e la relativa tariffa prevista per ogni mansione interessata, la risposta è in via di elaborazione e sarà oggetto di successivo riscontro e pubblicazione, comunque in termini congrui per la formulazione delle offerte

Quesito n. 6 (Formulato il giorno 7 Novembre 2018) – Fatturazione Ratei

- Si chiede conferma che le ferie godute vengano fatturate a parte, al costo

Risposta

6) Si rimanda a quanto evidenziato sub 5 e) – bis in tema di fatturazione

Quesito n. 7 (Formulato il giorno 7 Novembre 2018) - Monte Ore Lavorabili

- Si chiede di conoscere il monte ore complessivo stimato per ciascuna delle mansioni richieste (14 Unità Lavorative Assistenza Bambini ed Educatori - 3 Unità Addette a Pulizia e Piccola Manutenzione – 6 OSA)

Risposta

7)Il Monte ore complessivo stimato, rispetto all'intera durata del contratto, per ciascuna delle mansioni richieste è il seguente :

14 Unità Lavorative Assistenza Bambini ed Educatori - 2310 ore complessive stimate per ogni unità lavorativa;

3 Unità Addette a Pulizia e Piccola Manutenzione - 2.400 ore complessive stimate per ogni unità lavorativa;

6 O.S.A. – 2880 ore complessive stimate per ogni unità lavorativa

Quesito n. 8 (Formulato il giorno 7 Novembre 2018) – Formazione Specifica

- Si chiede conferma che la formazione specifica in materia di sicurezza sul lavoro sia a carico della Committenza

Risposta

8)Si conferma che la formazione specifica in materia di sicurezza sul lavoro è a carico della Salerno Solidale, in quanto effettiva utilizzatrice dei lavoratori forniti in somministrazione, con la precisazione che l'eventuale formazione continuata, ove introdotta nell'offerta tecnica è ovviamente a carico dell'operatore economico

Quesito n. 9 (Formulato il giorno 7 Novembre 2018) – Idoneità Fisica alla mansione

- Si chiede conferma che gli oneri per la verifica dell'idoneità fisica alla mansione siano a carico della Committenza

Risposta

9)Si conferma che gli oneri per la verifica dell'idoneità fisica alla mansione sono a carico della Salerno Solidale Spa, in quanto effettiva utilizzatrice dei lavoratori interessati.

Quesito n. 10 (Formulato il giorno 7 Novembre 2018) – Rischi da Interferenze

- Si chiede conferma che non vi siano rischi da interferenze , trattandosi di fornitura di lavoro in somministrazione.

Risposta

10)Si conferma che i rischi da interferenze , trattandosi di fornitura di lavoro in somministrazione, sono pari a zero

Quesito n. 11 (Formulato il giorno 7 Novembre 2018) – Clausola Sociale

Ai fini dell'applicazione della clausola di cui all'art. 31 del Contratto Collettivo applicabile alle Agenzie per il lavoro, si chiede di conoscere :

- numero dei lavoratori in somministrazione oggi attivi presso la Salerno Solidale;
- inquadramento di tali lavoratori;
- Tipologia della somministrazione (se a tempo determinato o indeterminato);
- In caso di assunzione a tempo indeterminato, la data di assunzione (o di trasformazione a tempo indeterminato);
- La durata media delle missioni in somministrazione attivate negli ultimi trentasei mesi;
- La conferma che il personale fornito in somministrazione sia già formato rispetto agli obblighi di cui al dlgs 81/2008 e sia idoneo alla mansione

Risposta

11 a) Il numero dei lavoratori in somministrazione oggi attivi presso la Salerno Solidale è di 23 unità lavorative;

11 – b) L'inquadramento di tali lavoratori è il seguente :

- 3 Addetti alla pulizia – piccola manutenzione : VI^ Livello CCNL Terziario;
- 2 Assistenti Sociali – IV^ Livello Terziario;
- 9 Educatori – IV ^Livello Terziario;
- 3 Operatori Scolastici – VI^ Livello Terziario;

- 6 O.S.A. – VI ^ Livello Terziario

11 – c) Tipologia della somministrazione : a tempo determinato;

11 – d) Non sussiste nessun lavoratore fornito in somministrazione a tempo indeterminato;

11 – e) La durata media delle missioni in somministrazione attivate negli ultimi trentasei mesi è di 10 mesi all'anno;

11 – f) Si conferma che il personale fornito in somministrazione è già formato rispetto agli obblighi di cui al dlgs 81/2008 ed è idoneo alla mansione.

Quesito n. 12 (Formulato il giorno 7 Novembre 2018) – Data di Pagamento dei lavoratori forniti in somministrazione

In riferimento all'art. 5 del capitolato speciale, lettera p), si chiede conferma che ai sensi dell'art. 30 comma 15 del CCNL delle Agenzie per il Lavoro, la retribuzione dei lavoratori forniti in somministrazione da parte dell'Agenzia venga erogata entro il giorno 15 del mese successivo.

Risposta.

12) La previsione dell'art. 5 del capitolato speciale, lettera p) circa il coordinamento tra Stazione Appaltante e Affidatario del Servizio in ordine alla data di pagamento delle retribuzioni dei lavoratori che svolgono attività lavorative in favore della Salerno Solidale Spa è volta alla salvaguardia del principio di equità nel complessivo trattamento datoriale nei confronti degli stessi. Pertanto, pur tenendo conto della tempistica prevista dal CCNL Agenzie per il Lavoro, la Committenza ribadisce la previsione dell'art. 5 del capitolato speciale, lettera p), anche in funzione di possibili deroghe al precitato art. 30 comma 15 del CCNL Agenzia per il Lavoro, previa adeguata informativa da parte della Committenza, e della relativa motivazione.

Quesito n. 13 (Formulato il giorno 7 Novembre 2018) – Cauzione Provvisoria

Si chiede conferma che la cauzione provvisoria possa essere prodotta, ai sensi dell'art. 20 del Dlgs 80/2005, anche in formato digitale con doppia firma in

digitale del legale rappresentante dell'Operatore Economico e dell'Agenzia Assicurativa, con contestuale produzione di copia cartacea a firma del solo legale rappresentante dell'Operatore Economico a titolo di copia conforme.

Risposta

13) Poiché la procedura di gara è integralmente strutturata secondo il principio della produzione cartacea, anche al fine di evitare dubbi interpretativi in ordine alla portata integrativa dell'art. 20 del Dlgs 80/2005, ed eventuali contestazioni da parte di altri Operatori Economici, nella produzione della cauzione provvisoria va rispettata la disciplina dettata dalla legge di gara, con conseguente consegna della cauzione in argomento secondo le modalità indicate all'art. 12 del disciplinare.

Il RUP
Dott.ssa Lidia Carrieri