SCHEMA
DI
AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA
PER ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO
DA PARTE DELLA SALERNO SOLIDALE SPA
PER IL TRAMITE DI OPERATORE ECONOMICO ABILITATO AI SENSI
DELL'ART. 4 COMMA 1 LETTERA D E COMMA 6 DEL DLGS 276/2003

A VALERE ANCHE A TITOLO
DI CAPITOLATO TECNICO/PRESTAZIONALE
ALLEGATO
ALL'AVVISO DI INDAGINE DI MERCATO / DISCIPLINARE DI GARA
PER AFFIDAMENTO DIRETTO PREVIA COMPARAZIONE PREVENTIVI
DEL SERVIZIO DI SELEZIONE PERSONALE DI CUI AL PRESENTE
SCHEMA DI BANDO

*****

La Salerno Solidale S.p.A. società a totale partecipazione pubblica, bandisce, in forza della determina dell'Amministratore Unico n. 33 del 13.06.2022 il presente avviso di selezione pubblica, ai sensi dell'art. 19 del Testo Unico sulle Società partecipate, ed in conformità al vigente Regolamento Aziendale per il Reclutamento del Personale, adottato ai sensi dell'art. 18, comma 2 del D.L. 112/2008, convertito in legge 133/2008

******

L'attività di selezione sarà espletata dall'Operatore Economico, abilitato all'espletamento della stessa, ai sensi dell'art. 4 comma 1 lettera d) ed art. 4 comma 6 del Dlgs 276/2003 che risulterà affidatario del servizio, da individuarsi ai sensi dell'art. 1, comma 2 lettera a) del D.L 76/2020, convertito in legge 120/2020, come modificato dall'art. 51 comma 1 del D.L. 77/2021 convertito in legge 108/2021. Tanto, previa comparazione preventivi, all'esito di procedura comparativa semplificata di cui ad Avviso di Indagine di Mercato pubblicato per giorni 10 sul sito Web aziendale – Sezione Amministrazione Trasparente – Sotto Sezione Bandi di Gara e Contratti – Atti delle Amministrazioni Aggiudicatrici, per ogni singola procedura e sulla Piattaforma MIMS (già MIT)

Il bando di selezione sarà pubblicato, in versione estesa, per giorni 20 sul sito Web aziendale, e per estratto, sull'Albo Pretorio Telematico Comunale per giorni 10 e su quattro testate giornalistiche (due locali e due nazionali) per giorni 1 per ciascuna testata nel corso della medesima settimana.

La procedura riguarderà il seguente

PIANO ASSUNZIONALE

1)NUMERO UNITÀ LAVORATIVE DA ASSUMERE: 48 UNITA'

DI CUI

Numero 15 OSA/OSS da assegnare al servizio di assistenza domiciliare e/o Casa Albergo;

Numero 13 Educatori Scolastici da assegnare al "Progetto Scuola";

Numero 13 Operatori Scolastici da assegnare al "Progetto Scuola"

Numero 2 Assistenti Sociali da assegnare al " Progetto Scuola"

Numero 1 Assistente Sociale da assegnare al Servizio Domiciliare

Numero 3 Addetti alla manutenzione da assegnare alle Struttura Arbostella e Vigor

Numero 1 autista con patente DK

2)TIPOLOGIA CONTRATTO: TEMPO INDETERMINATO FULL TIME

3)CONTRATTO COLLETTIVO APPLICATO: TERZIARIO

4)SETTORI DI IMPIEGO – COME SOPRA SPECIFICATI

5)MANSIONI: COME SOPRA SPECICATE

6)SHORT LIST - SONO ALTRESI PREVISTE PER ESIGENZE DI LAVORO FLESSIBILE, OVVERO PER EVENTUALI FUTURE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO LE SEGUENTI SHORT LIST

- OSA – Short list composta da 20 unità ;

- Operatori Scolastici – Short list composta da 10 unità ;

- Educatori Scolastici – Short list composta da 10 unità;

- Assistenti Sociali – Short list composta da 8 unità ;

- Manutentori – Short list composta da 3 unità

- Autisti patente DK – Short list composta da 3 unità

7) PROCEDURA: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA AI SENSI DELL'ART. 19 DEL 175/2016 (T.U. SULLE SOCIETA' PARTECIPATE), ED IN CONFORMITÀ AL VIGENTE REGOLAMENTO DI RECLUTAMENTO DEL PERSONALE ADOTTATO AI SENSI DELL'ART. 18 COMMA 2 DEL D.L. 112/2008 CONVERTITO IN LEGGE 133/2008.

8)SELEZIONE PUBBLICA SPECIFICAZIONI: EFFETTUATA IN FORZA DI BANDO DI PROCEDURA SELETTIVA DEL PERSONALE APPROVATO CON DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE UNICO DELLA SALERNO SOLIDALE SPA IN CONFORMITÀ AL PRESENTE PIANO ASSUNZIONALE

9)PROCEDURA SELETTIVA - SPECIFICAZIONI: SELEZIONE PUBBLICA SVOLTA DA OPERATORE ECONOMICO ABILITATO AI SENSI DELL'ART. 4 COMMA 6 DEL DLGS 276/2003 INDIVIDUATO DALLA SALERNO SOLIDALE SPA AI SENSI DELL'ALL'ART. 51 COMMA 1 DEL D.L. 77/2021 CONVERTITO IN LEGGE 108/2021 MEDIANTE PROCEDURA COMPARATIVA SEMPLIFICATA PREVIA PUBBLICAZIONE DI AVVISO PUBBLICO SU SITO WEB AZIENDALE E PIATTAFORMA MIT CON CONNESSA PUBBLICAZIONE DI CAPITOLATO TECNICO PRESTAZIONALE E DI DISCIPLINARE RECANTE REQUITI DI MORALITA' DI CUI ALL'ART.80 CODICE APPALTI E REQUISITI DI DONEITA' PROFESSIONALE - TECNICI - ECONOMICI E FINANZIARI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA RIDETTA PROCEDURA COMPARATIVA SEMPLIFICATA

*****

TEMPI STIMATI PER LA COMPIUTA MESSA IN ESECUZIONE ED ULTIMAZIONE DEL PIANO ASSUNZIONALE CON AVVIO AL LAVORO :

Quanto a

13 Educatori Scolastici da assegnare al "Progetto Scuola";

13 Operatori Scolastici da assegnare al "Progetto Scuola"

2 Assistenti Sociali da assegnare al " Progetto Scuola"

1 Autista con patente DK

Entro il 7 Settembre 2022

Quanto a

15 OSA/OSS da assegnare al Territorio e/o alla Casa Albergo;

1 Assistente Sociale da assegnare al Servizio domiciliare ;

3 Addetti alla manutenzione da assegnare alla Struttura Arbostella

Entro il 30 Settembre 2022

******

STRUTTURA DELLA PROCEDURA ASSUNZIONALE

FASI DELLA PROCEDURA

FASE 1 – <u>Verifica dei requisiti di Ammissibilità</u>. Gli stessi, saranno descritti per ciascuna tipologia di figura professionale da assumere , nella versione definitiva dell'Avviso, da condividersi con la società di selezione . Detti requisiti andranno autodichiarati ex DPR 445/2000 in apposito modello allegato all'Avviso di Selezione, da inviarsi on line secondo le prescrizioni di dettaglio del bando stesso

N.B. In altro modello allegato all'Avviso di Selezione i candidati auto dichiareranno, ex DPR 445/2000 le pregresse esperienze lavorative specifiche indicando i relativi periodi lavorativi svolti

FASE 2 – <u>Attribuzione Punteggi Titoli</u> Dato punteggio massimo 100 , saranno attribuiti - salvo diversa valutazione in sede di redazione dell'Avviso /Bando definitivo - fino a max 50 punti ai titoli di esperienza (e fino a max 50 punti alla successiva prova tecnico/pratica).

Sulla scorta delle autodichiarazioni pervenute la Società di Selezione provvederà all'attribuzione dei punteggi riconosciuti ai tioli di esperienza secondo pesatura da indicarsi nell'Avviso Pubblico , come detto, fino ad un punteggio massimo di 50.

FASE 3 - <u>Elenco Ammessi e relative graduatorie</u> (una per ciascuna mansione)

La Società di selezione indicherà con modalità tabellari il punteggio raggiunto per ciascuna mansione, sulla base delle autodichiarazioni pervenute, redigendo sulla base di quanto auto dichiarato le seguenti graduatorie di ammissione alla fase V

OSA / OSS – i primi 50 posizionati, da indicarsi in ordine decrescente in base ai punteggi riportati sui titoli di esperienza;

Educatori Scolastici – i primi 50 posizionati, da indicarsi in ordine decrescente, in base ai punteggi riportati sui titoli di esperienza;

Operatori Scolastici – i primi 50 posizionati da indicarsi in ordine decrescente in base ai punteggi riportati sui titoli di esperienza;

Assistenti Sociali – i primi 15 posizionati da indicarsi in ordine decrescente in base ai punteggi riportati sui titoli di esperienza;

Autisti DK – i primi 10 posizionati, da indicarsi in ordine decrescente in base ai punteggi riportati sui titoli di esperienza;

Addetti alla manutenzione i primi 10 posizionati da indicarsi in ordine decrescente in base ai punteggi riportati sui titoli di esperienza;

FASE IV - fase di verifica documentale – successivamente alla redazione delle graduatorie predette, i candidati dovranno provare documentalmente quanto indicato in autodichiarazione. In caso di non veridicità di quanto autodichiarato, - in disparte ogni riserva sulla denuncia alla Pubblica Autorità per dichiarazione mendace, si procederà alla modifica del punteggio e/o depennamento dalla graduatoria ed allo scorrimento della stessa, in ragione del numero necessario per il ripristino del numero previsto per ciascuna graduatoria di cui innanzi.

FASE V - Ammissione alla fase del colloquio tecnico pratico:

Esperiti i controlli documentali, come detto alla fase 3, saranno ammessi al colloquio tecnico/pratico

OSA / OSS – i primi 50 posizionati;

Educatori Scolastici – i primi 50 posizionati

Operatori Scolastici – i primi 50 posizionati

Assistenti Sociali – i primi 15 posizionati

Autisti DK – i primi 10 posizionati

Addetti alla manutenzione i primi 10 posizionati

FASE VI - Colloquio Teorico/ Tecnico/Pratico fino a punti 50 Tale prova consisterà nella verifica oggettiva mediante colloquio Teorico Tecnico – Pratico di durata non inferiore a 20 minuti e non superiore a 30 minuti - a) del grado di conoscenza delle attività lavorative oggetto di selezione, con riferimento alle nozioni basilari generali e specifiche delle stesse, tenendo conto delle rispettive declaratorie contrattuali; b) delle capacità tecniche ed esecutive dei candidati, riferite alle predette attività, di cui alle relative declaratorie contrattuali.

La Società di selezione indicherà con motivazione sintetica le ragioni di attribuzione dei singoli punteggi per ciascun candidato, secondo le griglie che saranno indicate nell'Avviso Pubblico di Selezione.

FASE VII – Graduatorie Finali. La Società di Selezione redigerà le graduatorie finali, osservando la tempistica innanzi indicata

A parità di punteggio finale in graduatoria, costituiranno elementi di priorità, in ordine decrescente i seguenti criteri:

1) La maggiore esperienza professionale alle dipendenze di Pubblica Amministrazione e/o di società partecipate direttamente o indirettamente da PP.AA.

2) in caso di ulteriore parità, appartenenza alla Fascia ISEE più bassa;

3)In caso di ulteriore parità, il numero di figli a carico;

4) in caso di ulteriore parità, minore età anagrafica.

****

L'inserimento in organico sarà, in ogni caso, subordinato alla condizione che l'avente diritto sia in possesso di tutti i requisiti del presente avviso.

Il candidato dovrà assumere servizio inderogabilmente, a pena di decadenza, entro il termine fissato dalla Società e sarà apposto patto di prova come da CCNL; la mancata ingiustificata presentazione in servizio sarà considerata rinuncia con decadenza dalla graduatoria della selezione pubblica.

******

NB. IL TESTO CHE PRECEDE COSTITUISCE SCHEMA DI BANDO DI SELEZIONE . LA VERSIONE DEFINITIVA SARA CONDIVISA CON LA SOCIETA DI SELEZIONE PRESCELTA ALL' ESITO DELLA RELATIVA PROCEDURA COMPARATIVA E TERRA' CONTO DI TUTTI GLI ELEMENTI DI DETTAGLIO NECESSARI :

- **DATE DELLA PROCEDURA**
- **TITOLI DI ACCESSO ;**
- **QUANTIFICAZIONE DEI PUNTEGGI PER CIASCUNA ANNUALITA' DI ESPERIENZA PREGRESSA**
- **GRIGLIE DI VALUTAZIONE DELLA PROVA TECNICO PRATICA**

Salerno, data del protocollo

Il Responsabile Unico del Procedimento
Dott.ssa Lidia Carrieri